

介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人 六甲鶴寿園
理事長 山本 芳彰

令和6年6月からの「介護職員処遇改善加算」の職場環境等要件に関し、当法人では下記のとおり取り組んでいます。

- 入職促進に向けた取り組み
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
- 両立支援・多様な働き方の推進
 - ・業務や福祉厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- 腰痛を含む心身の健康管理
 - ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
- 生産性向上のための業務改善の取組
 - ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- やりがい・働きがいの醸成
 - ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供